

正社員? フリーター? 何が違うの??

～将来の進路について悩んでいる方へ～

せいしゃいん ぱーとたいまー あるばいと ことば
正社員やパートタイマー、アルバイトといった言葉は、
ろうどうしゃ くぶん ちが わ べんり よ
労働者を区分する（違いで分ける）のに便利が良いため、
ひろ つか
広く使われています。

* 同じように呼ばれていても、会社によって内容が違（ちが）うこともあります。

せいしゃいん 【正社員】

ちよくせつこよう こようきかん さだ いっぱん た こようけいたい ろうどうしゃ せきにん やくわり にな
直接雇用で、雇用期間の定めがなく、一般に他の雇用形態の労働者より責任のある役割を担います。

ひせいきしゃいん 【非正規社員】

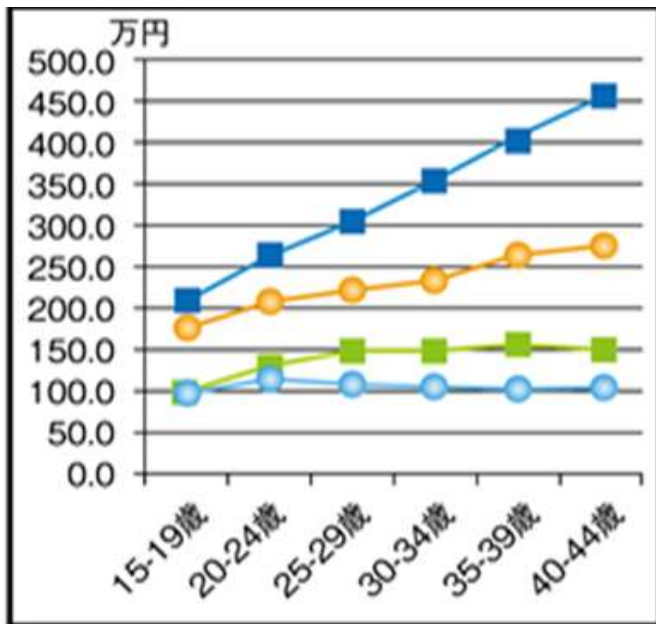
せいしゃいん ろうどうしゃ い こようきかん さだ けいやくしゃいん はけんけいやく はけんさき きぎょう
正社員でない労働者を言います。雇用期間に定めがある契約社員、派遣契約により派遣先の企業で
はたら はけんしゃいん せいしゃいん ろうどうじかん みじか ぱーとたいまー いっぱん がくせい しごと おも ひと
働く派遣社員、正社員より労働時間が短いパートタイマー、一般に学生など仕事が主でない人が
はたら ばあい あるばいと
働く場合のアルバイト、などがあります。

ふりーたー 【フリーター】

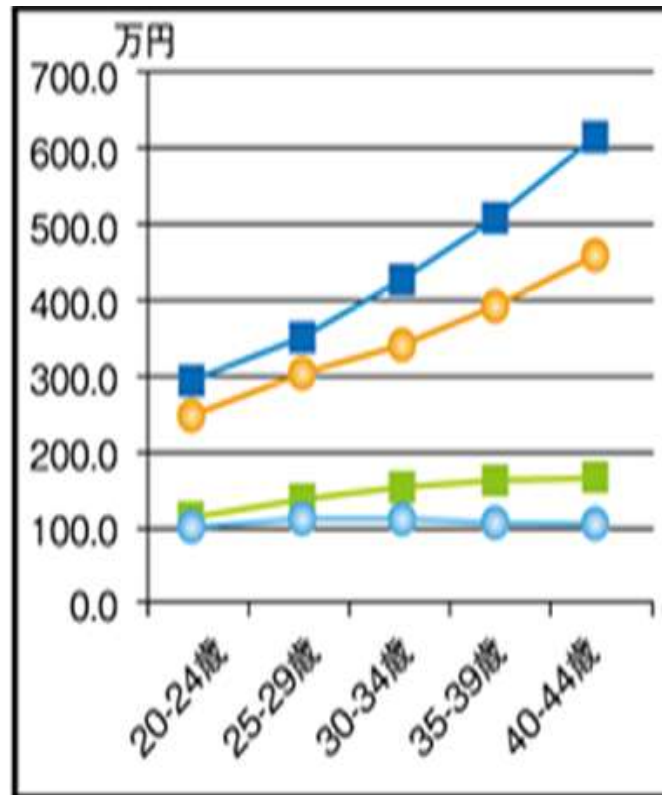
おおむ さい ひせいきしゃいん はたら きかん なが ひと ひせいきしゃいん はたら きぼう
概ね15～34歳で、非正規社員で働いている期間が長い人や、非正規社員で働くことのみを希望して
ひと がくせい かじ せんねん ひと のぞ い
いる人（学生や家事に専念している人を除く）を言います。

だんじょべつ gakureki こようけいたいべつ ねんれい ねんしゅう かんけい
男女別、学歴、雇用形態別の年齢と年収の関係

(おもな仕事から)



こうこう そつぎょう ひと ねんしゅう
【高校を卒業した人の年収】



だいがく そつぎょう ひと ねんしゅう
【大学を卒業した人の年収】



今は困らなくても、
 賃金の上昇や生活の安定を
 比べると、こんなに
 違うんだよ。

せいしやいん ばあい ねんれい あ ねんしゅう いちねんかん きゅうりょう しゅうにゅう
 正社員の場合は、年齢が上がるにつれて年収(一年間でもらえる給料などの収入)も、
 じかん あ しゅうにゅう じかんきゅう たか けいこう
 1時間当たりの収入(時間給)も、高くなる傾向があります。

でも、ぱーとあるばいと だいひと だいひと ねんしゅう じかん あ しゅうにゅう
 でも、パートやアルバイトでは、10代の人でも40代の人でも、年収と時間当たりの収入も
 ほとんど変わらず、ねんれい あ ちんぎん せいしやいん くら あ けいこう
 ほとんど変わらず、年齢が上がっても賃金は正社員に比べて上がらない傾向があります。

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状②—平成24年版『就業構造基本調査』より—」

● 非正規雇用労働者に適用される制度

正社員と比べて正社員以外の労働者は、「退職金制度」などが適用されにくい（制度の対象に当てはまらない）傾向があります。

■ 就業形態、現在の会社における各種制度等の適用状況別労働者割合

複数回答（単位：％）2014年

就業形態	雇用保険	健康保険	厚生年金	退職金制度	賞与支給制度	福利厚生施設等の利用	自己啓発援助制度
正社員	92.5	99.3	99.1	80.6	86.1	54.2	36.8
正社員以外の労働者	67.7	54.7	52.0	9.6	31.0	23.8	10.1
派遣労働者	83.8	81.1	76.5	10.9	15.8	26.6	13.2
契約社員（専門職）	83.0	87.6	83.5	14.2	42.8	34.0	12.7
パートタイム労働者	60.6	37.6	35.3	4.3	23.9	17.6	7.3
臨時労働者	19.4	14.5	14.8	7.4	11.4	8.5	1.9

厚生労働省「平成 26 年就業形態の多様化に関する総合実態調査」より一部抜粋

●企業がフリーター経験を評価しない理由

「根気がなくいつ辞めるかわからない」(約7割)が一番多く、その次に多いのは「年齢相応の技能・知識がない」、

「職業に対する意識などの教育が必要」という回答です。

フリーター経験者は、企業によっては職業意識が不足していると評価される場合があります。

フリーターであったことをマイナスに評価する理由(複数回答、%)

	根気がなくいつ辞めるかわからない	年齢相応の技能、知識がない	職業に対する意識などの教育が必要	責任感がない	組織になじみにくい	人物像がつかみにくい	入社時の格付け、配置が難しい	その他	無回答
企業全体 (1288社)	71.7	47.5	44.9	43.5	38.1	25.9	20.0	1.8	0.1
<フリーター採用の有無>									
採用した (152社)	77.0	44.7	42.1	54.6	36.8	25.7	7.9	2.0	0.0
採用していない (1123社)	71.1	47.8	45.3	41.6	38.5	25.8	21.9	1.8	0.1

注) フリーターの採用にあたって、フリーターであったことを「マイナスに評価する」と回答した企業を対象に集計。

独立行政法人 労働政策研究・研修機構「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」より一部抜粋

この資料は、『正社員？フリーター？何が違うの??』(発行 厚生労働省)を参考に「公益財団法人 滋賀県国際協会」が編集しました。